



Diversity ink

[RESSOURCES](#)[TROUSSES](#)[ÉDITIONS
PRÉCÉDENTES](#)[LISEZ EN LIGNE](#)[ENGLISH](#)

Août 2022



Bonjour à tou.te.s!

L'été est l'une de mes périodes préférées de l'année, une merveilleuse occasion de se ressourcer et de prendre soin de sa santé et de son bien-être. J'espère que vous prenez tou.te.s le temps de vous reposer et de vous revigorer.

Ce mois-ci, je vous invite à explorer le rapport d'impact 2021 du CCDI, qui met en lumière toutes les réalisations de notre organisme. Je tiens à remercier mon équipe pour tout son travail acharné, ainsi que nos employeurs affiliés et nos partenaires communautaires pour leur soutien continu au fil des ans.

Bien que nous ne soyons pas encore tout à fait sorti.e.s de la pandémie, les gens redeviennent de plus en plus à l'aise pour se réunir en personne. Ainsi, les activités pour la communauté de pratique de cet automne seront offertes à la fois virtuellement et en personne, dans 10 villes à travers le Canada. Nous avons hâte de renouer avec beaucoup d'entre vous dans une ville près de chez vous!

Je suis également très heureuse du lancement d'un programme qui aura un impact sur les jeunes pour qu'ils.elles deviennent des ambassadeur.drice.s de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Restez à l'affût pour notre annonce plus tard ce mois-ci.

Bien à vous,

Anne-Marie Pham
Chef de la direction

L'alliance



Nous sommes ravi.e.s d'annoncer le thème de nos activités pour la communauté de pratique de l'automne 2022 : **La mise en œuvre d'une culture d'appartenance – L'alliance, le coaching inclusif et la communication interculturelle.**

Imaginez le lieu de travail inclusif idéal, un lieu où chaque être humain se sent vu, entendu, valorisé et respecté. Comment les collègues interagissent-ils.elles les un.e.s avec les autres? Comment les dirigeant.e.s communiquent-ils.elles? Comment plaidons-nous les un.e.s pour les autres?

Au cours de l'activité pour la communauté de pratique du CCDI de cet automne, nous explorerons à quoi ressemble une culture d'appartenance et d'inclusion, et développerons des compétences pratiques et des stratégies pour vous aider à créer des relations et des espaces inclusifs au sein de votre entreprise.

Nous sommes également heureux.euses d'annoncer qu'après deux ans de présentation virtuelle de ces activités, nous offrirons des séances en personne et virtuelles cet automne. Nous organiserons des événements en personne dans 10 villes du Canada, dont Vancouver, Calgary, Edmonton, Regina, Winnipeg, Mississauga, Toronto, Ottawa, Montréal et Halifax.

Les inscriptions seront bientôt ouvertes! [En savoir plus sur l'événement.](#)

Vous souhaitez organiser l'un de nos événements dans votre ville? Veuillez contacter events@ccdi.ca pour plus d'informations.



Initiative pour les jeunes à venir!

Les jeunes sont d'influent.e.s leaders du changement. Le 12 août, la Journée internationale de la jeunesse, nous annoncerons une initiative passionnante visant les jeunes de 16 à 24 ans pour les aider dans leur cheminement pour devenir des leaders émergent.e.s en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. Restez à l'affut!



Rapport d'impact 2021

L'année 2021 a marqué notre 9e année d'activité en tant qu'organisme de bienfaisance national dont le mandat est d'éduquer les employeurs et la communauté canadienne en général sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI). Apprenez-en davantage sur les activités du CCDI en explorant notre rapport d'impact 2021.

Webinaires à venir

DATE	TITRE
4 août à 13h00 HE	DEI 201: Practical initiatives you can start today.
11 août à 13h00 HE	DEI 201 : Des initiatives pratiques que vous pouvez lancer dès aujourd'hui
23 août à 13h00 HE	DEI and employee advancement: Leadership development
30 août à 13h00 HE	La DEI et la promotion des employé.e.s : développement du leadership
8 septembre à 13h00 HE	Évolution du langage DEI
15 septembre à 13h00 HE	Evolution of DEI language
20 septembre à 13h00 HE	Advancing DEI in education
29 septembre à 13h00 HE	Faire progresser la DEI dans l'éducation



Dates à retenir

Mois des soignant.e.s

AOÛT						2022
D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5 6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

01: [Congé civique](#)01: [Jour de l'émancipation](#)09: [Journée internationale des peuples autochtones](#)11: [Raksha Bandhan](#)12: [Journée internationale de la jeunesse](#)13- 15: [Obon](#)15: [L'Assomption de Marie](#)15: [Fête nationale de l'Acadie](#)17: [Journée Marcus Garvey](#)18 - 19: [Krishna Janmashtami](#)19: [Journée mondiale de l'aide humanitaire](#)23: [Journée internationale du souvenir de la traite négrière et de son abolition](#)31: [Ganesh Chaturthi](#)31: [Journée internationale de la sensibilisation aux surdoses](#)

Bienvenue à nos nouveaux employeurs affiliés

Nous travaillons en étroite collaboration avec les employeurs, car nous savons qu'un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour la collectivité en général. Avec nous, veuillez accueillir les employeurs qui se sont récemment ajoutés à notre liste sans pareil [d'employeurs affiliés.](#)

- [Calgary Foundation](#)

- [Meridian Credit Union](#)

- [Community Care City of Kawartha Lakes](#)
- [KidsAbility](#)

- [Simcoe County District School Board](#)
- [Torys](#)



Suivez nos réseaux sociaux



Canadian Centre for Diversity and Inclusion | 2 Carlton Street, Suite 820 | 2, rue Carlton,
bureau 820, Toronto, M5B 1J3 Canada

[Unsubscribe \[communications@ccdi.ca\]\(mailto:communications@ccdi.ca\)](mailto:unsubscribe@ccdi.ca)

[Update Profile](#) | [Our Privacy Policy](#) | [Constant Contact Data Notice](#)

Sent by communications@ccdi.ca in collaboration with



Try email marketing for free today!